

**CORPORACION SINDROME DE DOWN**  
**ACTA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA # 52**  
**Marzo 8 de 2022**

Siendo las 4:30 pm. se reunieron de forma virtual los miembros de la Asamblea de la Corporación Síndrome de Down, para la reunión de Asamblea Ordinaria, a través de la plataforma Zoom, la cual fue grabada como soporte.

La reunión fue debidamente convocada por parte del presidente de la Junta Directiva de la Corporación Síndrome Down mediante comunicación fechada el 09 de febrero de 2022 enviada a todos los miembros por correo certificado, con recordatorio mediante correos electrónicos y publicación en la página web de la entidad, con el siguiente orden del día:

1. Verificación del quórum
2. Elección de presidente y secretario
3. Aprobación del Orden del día
4. Nombramiento comisión revisora del acta
5. Presentación Informe de Gestión 2021 (Dirección Ejecutiva)
6. Informe del presidente de la Junta Directiva
7. Presentación y aprobación propuesta plan 2022 (Dirección Ejecutiva)
8. Presentación Dictamen del Revisor Fiscal
9. Presentación y aprobación de los Estados Financieros 2021
10. Presentación y aprobación presupuesto 2022
11. Aprobación distribución beneficio neto o excedente año 2021
12. Aprobación Solicitud Permanencia Régimen Tributario Especial
13. Ratificación prorroga de asignaciones permanente año 2018-2019-2020
14. Agradecimiento a miembros de Asamblea saliente
15. Información a la Asamblea saliente de los nuevos miembros de Asamblea
  - Dos representantes de los fundadores
  - Cuatro miembros de familias actuales elegidos por los padres
  - Presidente del comité de usuarios
16. Aprobación por parte de la Asamblea de los 4 miembros honorarios de la nueva Asamblea sugeridos por la Junta
17. Elección de Junta Directiva y suplentes para el periodo marzo 2022 a marzo 2024
18. Nombramiento Revisor Fiscal periodo
19. Propositiones y varios

## **DESARROLLO**

Se solicita autorización para la grabación de la reunión virtual. El 100% de asistentes dieron su aprobación y se comienza la asamblea.

### **1. Verificación del quórum**

- David Combariza
- Ana María de Mach
- Rosa Osorio
- María Mercedes Hernández
- Mauricio Pérez
- Germán Robledo
- Orlando García
- Juan Carlos Jiménez

La convocatoria se realizó por comunicación escrita enviada por correo certificado a cada miembro, correo electrónico y publicación en la página web de la entidad.

## Invitados

- Luz García de Galindo. Directora CSD y representante legal
- Patricia García. Gestión de recursos y comunicaciones
- Dorly Muñoz Mosquera. Revisora Fiscal
- Alvaro Méndez Bernal- Contador

Se verifica la asistencia virtual y se determina que se cuenta con el quórum para realizar la Asamblea.

### **2. Elección presidente y secretario de la Asamblea**

Se nombra como presidente al Dr. David Combariza y como secretaria a la señora Ma. Mercedes Hernández, con la aprobación del 100% de los asistentes a la Asamblea.

### **3. Aprobación del orden del día**

El presidente de la Asamblea propone modificar el orden del día, para que se presente primero el informe del presidente de la Junta y posteriormente el informe de la Dirección, lo cual es aprobado por el 100% de los asistentes a la Asamblea.

### **4. Nombramiento comisión revisora del Acta de la Asamblea**

Se nombre a la señora Dorly Muñoz y al señor Orlando García como comisión revisora del Acta, siendo aprobado por el 100% de los asistentes a la Asamblea.

### **5. Informe del Presidente de la Junta Directiva**

El Dr. David Combariza, presidente de la Junta directiva, da a conocer el informe del año, descrito a continuación:

# Informe Presidencia Junta Directiva – Año 2021

David Andrés Combariza Bayona MD MSc

Marzo 8 de 2022

Mi vida es igual a la tuya



**Aspectos relevantes 2021**

**COVID 19**

USUARIOS Y FAMILIAS

TALENTO HUMANO

SEDES


ADMINISTRATIVO FINANCIERO

INVESTIGACION

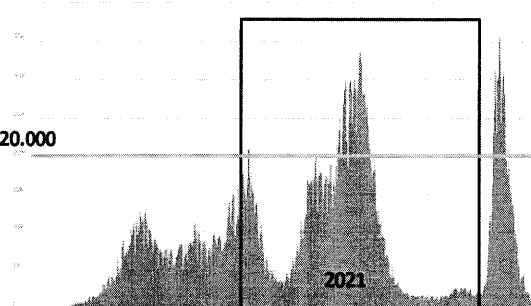
**COVID 19**

- Gestión inclusión personas con SD en grupo prioritario de vacunación para COVID19
- Capacitación a familias para fortalecer confianza en la vacunación y facilitar retorno a presencialidad
- Revisión de información científica relacionada con evolución de la situación de COVID19 en población con Síndrome de Down— Recomendaciones del DSMIG-USA

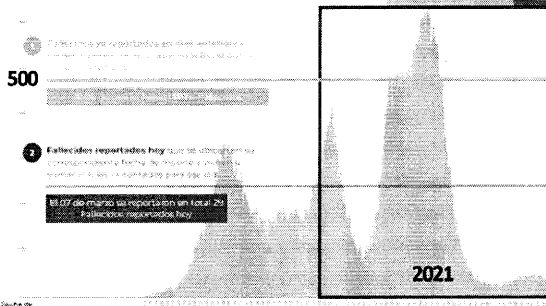
Mi vida es igual a la tuya



**Históricos de casos por fecha de reporte**




**Total de casos confirmados**  
**N= 6.072.656**



**Fallecidos**  
**N= 139.120**

Mi vida es igual a la tuya



**Aspectos relevantes 2021**

COVID 19

**USUARIOS Y FAMILIAS**

TALENTO HUMANO

SEDES


ADMINISTRATIVO FINANCIERO

INVESTIGACION

**USUARIOS Y FAMILIAS**

- Preparación estrategia retorno gradual presencialidad
- Adaptación a estrategia de acompañamiento virtual
- Posicionamiento asociación usuarios

Mi vida es igual a la tuya



Aspectos relevantes 2021

COVID 19

USUARIOS Y FAMILIAS

**TALENTO HUMANO**

SEDES

ADMINISTRATIVO FINANCIERO

INVESTIGACION

**TALENTO HUMANO**

- Acompañamiento situaciones de dificultad familiar
- Respaldo y revisión de situaciones
- Compromiso con la institución
  - Liderazgo
- Adaptación al cambio

Mi vida es igual a la tuya



Aspectos relevantes 2021

COVID 19

USUARIOS Y FAMILIAS

TALENTO HUMANO

**SEDES**

ADMINISTRATIVO FINANCIERO

INVESTIGACION

**SEDES**

- Adecuación y puesta en marcha nueva sede en villas2
- Adaptación de sedes para garantizar condiciones de bioseguridad
- Análisis inicial de alternativas a adquisición a nueva sede

Mi vida es igual a la tuya



Aspectos relevantes 2021

COVID 19

USUARIOS Y FAMILIAS

TALENTO HUMANO

SEDES

**ADMINISTRATIVO FINANCIERO**

INVESTIGACION

**ADMINISTRATIVO- FINANCIERO**

- Retos a la sostenibilidad financiera- panorama 2021
- Proceso solicitud ajuste tarifas EPS Famisanar- EPS Compensar
- Acompañamiento a dirección en proceso de información e involucramiento de padres de familia, de las respectivas situaciones con las EPSs
  - Respaldo a escenario de suspensión de servicios
- Necesidad de conformación de comité de gestión de recursos

Mi vida es igual a la tuya




**Aspectos relevantes 2021**

- USUARIOS Y FAMILIAS
- TALENTO HUMANO
- COVID 19
- SEDES
- ADMINISTRATIVO FINANCIERO
- INVESTIGACION

**INVESTIGACIÓN**

- Apoyo proceso Residentes Medicina FamiliarUnibosque –Programa atención integrada en salud para personas con SD -

Mi vida es igual a la tuya



**Retos 2022**

- Usuarios y Familias
- Financiera
- Sedes
- Servicios
- Investigación

- Fortalecimiento de procesos de acompañamiento educativo
- Sostenibilidad frente a incremento de costos operativos por retorno a prespecialidad
- Proyecto adquisición de nueva sede propia
- Tele salud – certificación discapacidad
- Organización y fortalecimiento de estructura investigativa

Mi vida es igual a la tuya



**Agradecimientos**

- Usuarios y sus familias
- Personal de apoyo
- Gestión administrativa
  - Profesionales
- Coordinadoras de Programas
  - Voluntariado
- Directora General
- Miembros de Junta Directiva

Mi vida es igual a la tuya



## 6. Informe de gestión de la Dirección período 2021

La directora Luz García de Galindo, presenta el informe de gestión del año 2021 a continuación:



### CORPORACION SINDROME DE DOWN

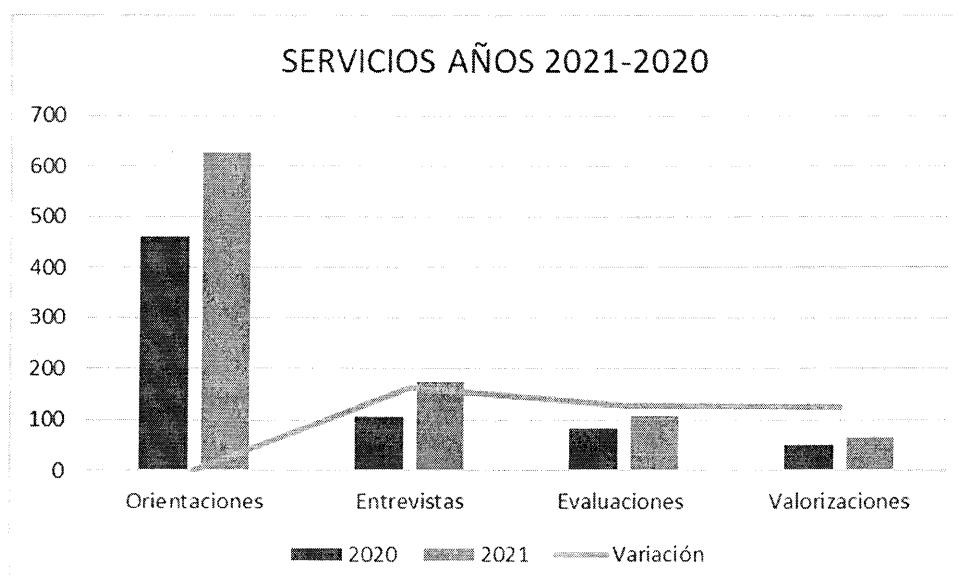
### INFORME DE GESTION AÑO 2021

#### PRESENTADO POR:

- Dirección general: Luz García de Galindo
- Coordinación Ingreso: Andrea Velosa
- Coordinación Primera Infancia: Zoraida Mejía
- Coordinación Apoyos terapéuticos Etapa escolar: Diana Medina
- Coordinación Acompañamiento Educativo: Rocío Yepes
- Coordinación Apoyos para Jóvenes y Adultos: Claudia Hernández
- Responsable Recurso Humano; Leidy Gómez
- Responsable Compras y mantenimiento: Nohora Martínez
- Responsables Finanzas y Contabilidad: Álvaro Méndez y Yudyanna Gómez
- Responsable Gestión para el Desarrollo y Comunicaciones: Patricia García
- Revisora Fiscal: Dorly Muñoz
- Equipo de profesionales, ayudantes de grupo y personal administrativo de apoyo de la Corporación Síndrome de Down

En el 2021 el servicio de INGRESO de la CSD brindó los siguientes servicios comparativamente con el año 2020:

SERVICIO	2020	2021	Variación
Orientaciones	460	628	36%
Entrevistas	106	175	65%
Evaluaciones	85	109	28%
Valoraciones	52	66	27%



Como puede observarse hubo una recuperación importante en el número de servicios con respecto al año anterior. Las evaluaciones y valoraciones se ofrecieron tanto presencial como virtualmente ajustándonos a la solicitud de las familias.

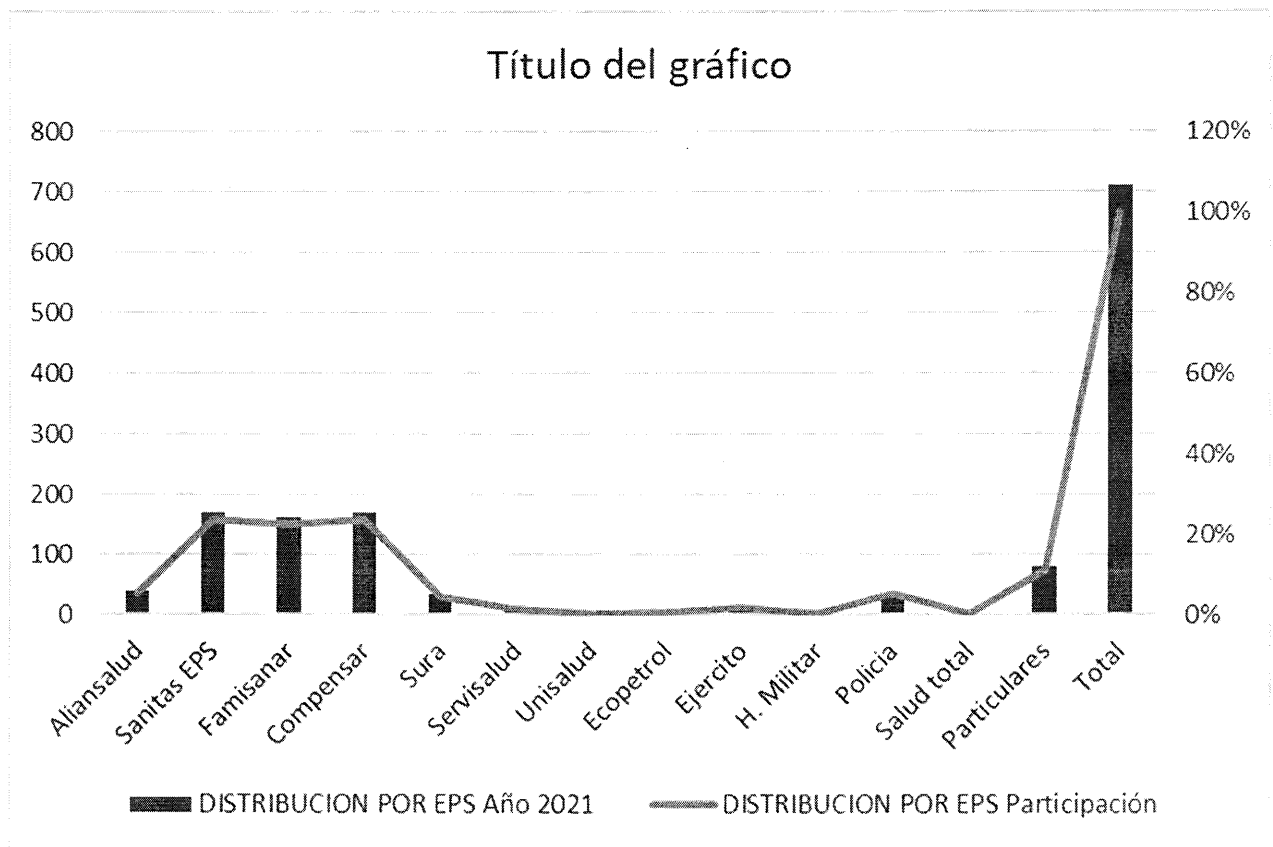
En los diferentes programas atendimos 711 usuarios distribuidos de la siguiente manera

PROGRAMA	2020	2021	Variación
Eta	40	43	8%
PP	139	161	16%
Iar	433	417	-4%
CHVA	45	58	29%
Ali	18	19	6%
EC	20	15	-25%
AIL	20	14	-30%
Solo AE	15	8	-47%
Total	730	735	1%

La diferencia entre 711 usuarios y los 735 usuarios reportados en el cuadro corresponde a chicos que toman varios programas o servicios.

La distribución por EPS fue la siguiente:

DISTRIBUCION POR EPS		
Entidad	Año 2021	Participación
Aliansalud	38	5%
Sanitas EPS	169	24%
Famisanar	161	23%
Compensar	168	24%
Sura	32	5%
Servisalud	9	1%
Unisalud	1	0%
Ecopetrol	3	0%
Ejercito	11	2%
H. Militar	1	0%
Policia	37	5%
Salud total	2	0%
Particulares	79	11%
Total	711	100%



Como puede observarse el total de chicos atendidos se mantuvo bastante estable con respecto al año 2020. Al interior de los programas en 2021 hubo incremento en los usuarios de PP y de CHVA y leve disminución en los usuarios de IAR, de Educación Continuada y de Apoyo a la inclusión laboral.

Preocupa nuevamente el bajo porcentaje de chicos en etapa escolar que reciben acompañamiento educativo que es solo del 22%. La razón principal es la imposibilidad de las familias para cubrir los costos del servicio, y becas insuficientes por parte de la CSD para cobijar a todos los que las requieren. Incluso la mayoría de los niños que pagan el servicio tienen una tarifa subsidiada por la CSD. Es un servicio muy importante pero costoso dado su carácter individual y extramural.

Durante el primer semestre debido a la pandemia todas las atenciones fueron virtuales. A partir del segundo semestre se reiniciaron apoyos presenciales, pero solo para los padres del programa IAR que así lo solicitaron. El 48% de los chicos del programa IAR pasaron a presencial y el 60% continuó en virtualidad el resto del año. Los programas de Primera Infancia (Eta y PP) se mantuvieron en virtualidad todo el año por ser los chicos más pequeños, así como los de CHVA y jóvenes y adultos, dado que las estadísticas indicaron mayores complicaciones en los adultos contagiados.

Gracias a la gestión del doctor Combariza presidente de la Junta en nombre de la CSD y de otras entidades amigas, se logró que el Ministerio de Salud priorizara a la población con Síndrome de Down para la vacunación contra el Covid y posteriormente a sus familiares. De igual forma se priorizó la vacunación del personal de la CSD por ser personal de salud. Hoy en día todo el personal tiene completo el esquema de vacunación, y los niños y familias que no están vacunadas es porque decidieron no hacerlo por diferentes razones, especialmente religiosas o porque siguen corrientes de medicina alternativa.

De los chicos de Primera infancia mayores de 3 años que son 66 están vacunados 33. Es el programa con menor porcentaje de vacunación. De los chicos de IAR solamente 20 no han sido vacunados. Todos los usuarios de CHVA y de vida adulta están vacunados con las dos dosis, y un número importante tiene el refuerzo.

Mediante conferencias y circulares lideradas por el doctor Combariza se ha insistido a las familias sobre la importancia de la vacunación. En el caso de los chicos no se considera un requisito para volver a presencialidad. En el caso de los padres, solamente se da ingreso a las sedes a los padres de primera infancia (quienes retornaron en enero de 2022) y si se les exige el carnet de vacunación



Siguiendo las orientaciones del Ministerio, de la ARL y de nuestro presidente de junta como médico epidemiólogo, hemos implementado los diferentes protocolos de bioseguridad. Con el apoyo de comunicaciones de CSD manejamos de forma continua compañías de autocuidado, prevención y promoción de la salud a través de los grupos de whats app de cada encargada de grupo.

Durante el segundo semestre no se presentó ningún contagio ni en los chicos que estaban en presencial ni en el personal. Destacamos la juiciosa adherencia de los chicos a las medidas de bioseguridad. En enero de 2022 con la nueva ola de la pandemia se han presentado diferentes casos entre el personal, pero sin complicaciones, y ningún caso en los chicos que han asistido.

En 2021 se realizó un ajuste a la herramienta de planeación y seguimiento de los chicos de todos los programas (F-R-244) tomando en cuenta la estructura de la Escala CIF, el manejo de un lenguaje de fácil comprensión para las familias y la Escala GAS que permite partir de las expectativas de la familia frente a los objetivos a lograr con sus hijos.

El programa **Primera Infancia** se mantuvo en modalidad virtual, lo que permitió atender familias residentes no solo en Bogotá, sino en municipios de Cundinamarca como Cota, Cajicá, Chía, Mosquera, Madrid, Facatativá, La Calera; Guasca, Subachoque, Chaguani, Soacha, Zipaquirá y en ciudades como Medellín, Cartagena, Barranquilla, Ibagué, Tunja, Puerto Boyacá.

De igual forma dimos atención a familias residentes en Canadá, la India y México,

Para aquellas familias que no podían beneficiarse de la modalidad virtual por falta de acceso a Internet, se brindó la alternativa de planes caseros Vía WhatsApp.

Una vez más se realizó el curso de comunicación bimodal con asistencia de 21 padres en el primer semestre y 26 en el segundo. De esta forma, pueden apoyar mucho mejor el desarrollo de las habilidades comunicativas de sus hijos pequeños.

En lo referente a los **Apoys terapéuticos durante la etapa escolar** se logró no solo brindar alternativas virtuales de atención como en los demás programas, sino retornar a la presencialidad y mantener de manera simultánea las dos modalidades de atención.

El retorno a la presencialidad permitió el regreso de algunos chicos de la etapa que habían egresado porque ya no podían continuar con virtuales. Igualmente permitió avances en el seguimiento instruccional y manejo emocional de algunos chicos, que habían presentado dificultad en estos aspectos durante la virtualidad.

La virtualidad en la etapa escolar permitió que las familias, al estar presentes durante los apoyos, se familiarizan mucho más con la metodología que utilizamos para desarrollar lectoescritura. Los chicos han seguido teniendo avances importantes en ese sentido.

En cuanto a Pensamiento lógico matemático, una familia de la CSD con base en unas guías brindadas por el equipo, desarrolló un material que ha sido muy útil y lo ha puesto a disposición de las demás familias que lo deseen a un precio muy económico.

Del total de chicos de etapa escolar 96 tomaron el servicio de **Acompañamiento educativo**.

De ellos se graduaron 3 bachilleres de grado 11° y 3 de educación media grado 9°

Desde Acompañamiento educativo se logró crear una opción virtual para un servicio que por su carácter se presta de manera presencial directamente en los colegios. Igualmente se generaron estrategias para sortear y dar respuesta a cada familia y a cada colegio en el proceso particular de cada niño, durante una etapa en que los mismos colegios debido a la pandemia tuvieron que implementar muchos ajustes y cambios.

Los ajustes en el Acompañamiento educativo generaron tres modalidades de horarios:

- Sesiones de 1 hora para los más pequeños con necesidades de regulación en comportamiento.

- Sesiones de dos horas, apoyando algunas veces plataformas que utilizaban los estudiantes directamente del colegio
- Sesiones de 3 horas apoyando habilidades académicas vinculadas con los planes de estudio establecidos para cada uno de ellos.

Adicionalmente se crearon los siguientes servicios:

- Apoyos pedagógicos AP4 para los chicos que por situación de pandemia quedaron temporalmente fuera del sistema educativo bien fuera por dificultades económicas en sus hogares o porque la educación virtual que les brindaron en sus colegios no atendía sus necesidades particulares.
- Acompañamiento educativo virtual para usuarios fuera de Bogotá y de sus municipios aledaños.

Se realizaron dos encuentros de maestros uno cada semestre, en donde se cobijaron 110 maestros de diferentes estratos y lugares de Bogotá en los cuales estudian los chicos atendidos por la CSD.

En el programa CHVA y en los servicios para jóvenes y adultos también se implementaron diferentes estrategias para mantener la motivación de los chicos y de sus familias hacia los apoyos, ya que los del programa básico reciben apoyos cinco días a la semana, y los del programa que se cursa en las universidades tienen como expectativa principal la presencia física de los jóvenes en los centros educativos. Algunas de ellas fueron:

- Curso de emprendimiento tomado por 8 familias con la fundación Fundavid, como parte del proyecto con el Banco W.
- Programa de apoyos no presencial para los adultos de inclusión laboral
- Ciclo de seminarios con la entidad “Plena Inclusión” de España en el cual se desarrollaron las siguientes temáticas:
  - “Apoyos 2030”
  - “Conductas que nos preocupan”
  - “Innovación en el empleo”
  - “Asistencia persona, apoyos para la vida independiente”
  - Derecho a la accesibilidad cognitiva”
- Curso con MinTics dirigido a los dos grupos de jóvenes que se encuentran en formación para el trabajo sobre “Emprendimiento a través de herramientas digitales”

Los **talleres para padres** que se dictaban presencialmente en los diferentes programas se llevaron a cabo de manera virtual y cobijaron las siguientes temáticas:

- Covid 19 en niños y adolescentes: aspectos a tener en cuenta para el retorno seguro, dictada por el doctor Germán Camacho M Infectólogo pediatra jefe del servicio de Infectología Pediátrica del Hospital La Misericordia
- Certificación de discapacidad dictada por la doctora Juana Soacha psicóloga magister referente de discapacidad de la Secretaría de Salud
- Capacidad legal y apoyo para la toma de decisiones dictada por Mónica Cortés directora de Asdown Colombia y Consuelo Pachón de la Universidad Nacional

El equipo de **Psicología** por su parte, brindó apoyo permanente a todos los programas mediante acciones como:

- Atención en crisis a padres de todos los programas y al personal de la Corporación
- Atención a más de 50 familias en apoyos de psicología individual quienes requirieron de orientación en pautas de crianza, implementación de estrategias de disciplina positiva, y comunicación asertiva entre miembros de la familia y apoyo emocional
- Implementación de práctica del Mindfulness y técnicas de respiración durante los apoyos grupales en todos los programas
- Campaña Tu Bienestar importa con el fin de brindar estrategias para la salud mental de los empleados de la Corporación, herramientas para el autocuidado mental y emocional

- Campañas para establecer una comunicación asertiva y relaciones saludables a través del grupo de whats app MANITA
- Elaboración de material de apoyo de alta calidad para facilitar el desarrollo de habilidades socioemocionales, de autoconocimiento y sexualidad en los usuarios del programa para jóvenes y adultos

Durante el 2021 CSD continuó favoreciendo la **capacitación de su personal**, bien fuera a través de capacitaciones dictadas directamente o por otras entidades, o apoyo en dinero o tiempo para capacitaciones externas. Algunas de las temáticas abordadas por diferentes miembros del equipo fueron:

- Terapia miofuncional en los trastornos de sueño
- Apraxia del habla
- Telemedicina
- Valoración de apoyos para ejercer la capacidad jurídica
- Plataformas y aplicaciones tecnológicas utilizadas en diferentes escenarios pedagógicos en los colegios
- Profesionales digitales
- Autocuidado en las dimensiones del ser humano
- Inteligencia emocional y liderazgo
- Crianza y salud infantil
- Innovación en fonoaudiología
- Capacitación anual a las brigadas de primeros auxilios, incendios y evacuación
- Capacitación continua para los miembros del Copasst en el SGSST
- Auditoría al SGSST
- Marketing express para organizaciones sociales
- Innovación y tecnología social digital 2021
- Ampliación de la licencia de paternidad y licencia parental compartida
- Riesgo cibernético

Llevamos a cabo **también acciones dirigidas a otras entidades y personas externas**, entre los cuales están:

- Consultoría sobre discapacidad intelectual a la empresa Enel y testimonio sobre inclusión laboral para la empresa Daimler, ambas a través de nuestra participación en el programa Pacto para la Productividad
- Ciclo de 6 capacitaciones a través de la Revista Virtual El baúl de Pinocho en alianza con RBP TV digital para la participación
- Seminario de sensibilización para los funcionarios de Delima Marsh.
- Bingo de sensibilización y apoyo con la empresa Daimler liderado por Daniel Isaza joven con SD trabajador en esa empresa
- Participación en el comité COVE en la subred del Norte

Los profesionales del área de **comunicaciones y gestión para el desarrollo** apoyaron toda la labor corporativa con acciones tales como:

- Diseño de los contenidos, la estructura, dinámicas y recursos de la nueva página web de la Corporación y de la plataforma de pagos en línea.
- Desarrollo de contenidos para las redes sociales, Facebook, Instagram y twitter. Y programación semanal de las mismas.
- Actualización del canal de YouTube de la CSD.
- Inscripción en LinkedIn para la CSD.
- Desarrollo de la nueva plataforma de padres de familia de la CSD.
- Elaboración de piezas comunicativas de las estrategias tu Bien estar importa, Manitas y Segurito
- Elaboración de piezas comunicativas para los seminarios y talleres realizados tanto para padres de familia como para público externo de la CSD.
- Seguimiento y elaboración de nuevos bonos de condolencias, bonos de cumpleaños, bonos navideños

Desde gestión para el desarrollo se continuaron implementando proyectos para y/o con el apoyo de otras entidades, así como gestión y mantenimiento de alianzas, presentación de propuestas y participación en licitaciones y fidelización de padrinos y contacto de otros nuevos. Algunas acciones desarrolladas fueron:

- Banco de Bogotá:
  - Apoyo para el desarrollo de su política de inclusión diversidad y género
  - Elaboración en conjunto con la alianza ALDDIA, de 8 módulos de formación para la universidad virtual del banco destinados a la formación de los funcionarios de cara a la atención al consumidor financiero en condición de discapacidad.
- Fundación Orden de Malta:
  - Becas para apoyos pedagógicos virtuales de chicos de la CSD
- Gestión para generar o mantener y fortalecer alianzas estratégicas con Fundación Barco, Fundación Batuta, Alcaldía de Puente Aranda, Empresarios por la educación, Management solutions, Accenture, Delimarsh, Firmware, Aquaviva, Global Humanitaria, Ramo, Lenovo, Loreal, Falabella, Steer, Rotary International, Nubank, Given Peage, premio solidariad Acdac, Premio al valor social Cepsa

Un reconocimiento especial a Carolina Angel directora de Filantropía de la Universidad de los Andes quien de manera voluntaria y generosa ha venido brindando orientaciones a la CSD en su tarea de gestión de recursos

Desde las **áreas administrativas, financieras y contable** se brindó de manera permanente todo el soporte requerido en los diferentes programas y servicios para su operación adecuada. Destaco la labor de las ayudantes de grupo y de las personas de apoyo administrativo que día a día nos permiten brindar apoyos en condiciones de calidad y seguridad y responder a los múltiples requerimientos de las EPS en todo lo relacionado con informes, facturación, cartera y demás aspectos. Con el liderazgo de RRHH se implementó la nómina electrónica y se fortaleció el Sistema de Gestión de seguridad social y del trabajo, obteniendo buenos resultados en la auditoría externa realizada. Con el liderazgo de la nueva revisora fiscal y el nuevo contador, el equipo de contabilidad ha venido implementando múltiples ajustes sugeridos por ellos para la mejora.

Desde **compras y mantenimiento** se lideraron todas las reformas a las tres sedes que nos permiten hoy en día contar con unas instalaciones físicas que cumplen con todos los requisitos de habilitación y permiten una mejor atención a los usuarios. También se lograron mejoras en tecnología aun cuando ese es un aspecto a seguir fortaleciendo.

A pesar de las dificultades generadas por la pandemia, el 2021 fue un año muy positivo para la CSD también en sus resultados económicos.

Gracias el incremento en donaciones, los ingresos estuvieron por encima no solo de los logrados en el 2020 sino de los presupuestados para este año. Un especial reconocimiento y felicitación al voluntariado de la CSD que con su programa Flores de la Esperanza y la venta de Bonos, y trabajando de la mano con gestión para el desarrollo y el área administrativa de la CSD, ha sido actor fundamental en este logro.

Agradecemos a:

- La Asamblea que termina su periodo por todo su apoyo, gracias al cual la CSD cuenta actualmente con una planeación quinquenal 2021-2025. que le servirá de directriz para este nuevo periodo.
- La Junta directiva que fue nuestra guía y apoyo para enfrentar no solo el 2021 sino todo el periodo de pandemia
- A la asociación de usuarios que bajo el liderazgo de Juan Carlos Jiménez se ha conformado en un ente de apoyo para el logro de la misión corporativa
- El voluntariado gestor permanente de oportunidades para los NNA atendidos y sus familias
- Nuestros donantes, padrinos y entidades contratantes gracias a cuyo aporte y confianza podemos brindar atención a los chicos sin capacidad de pago

- Todo el equipo de CSD que mediante su dedicación día a día permite que los sueños se vayan convirtiendo en realidades
- Las familias y los niños, niñas, y jóvenes por su templanza para haber enfrentado todos los retos de la pandemia

## 7. Presentación y aprobación propuesta Plan 2022 por parte de la Dirección

### PLANEACION PARA EL 2022

A continuación se describen los principales aspectos a fortalecer en la CSD y que guían las solicitudes a la Asamblea para la designación de fondos de uso de los excedentes del 2021.

#### Becas para niños sin capacidad de pago:

De las excedentes del año 2021, \$ 167.750.836 corresponden a donaciones cuyo fin específico es becar niños en el año 2022, a saber:

<b>BECAS A EJECUTAR AÑO 2022</b>	
Bolivar	\$ 58,000,000.00
Firmware	\$ 12,000,000.00
Payc	\$ 12,000,000.00
Delima	\$ 8,960,575.00
Quantum	\$ 1,000,000.00
Ael	\$ 5,000,000.00
Bernardo Carrasco	\$ 4,500,000.00
Ricardo Salas	\$ 6,000,000.00
Infotrack	\$ 5,000,000.00
Selling SAS	\$ 2,000,000.00
Marcela Pedraza	\$ 1,500,000.00
Kundy SAS	\$ 1,000,000.00
Aguaviva	\$ 700,000.00
Flores de la esperanza por ejecutar Año 2021	\$ 50,090,261.00
<b>Total donaciones FP Año 2022</b>	<b>\$ 167,750,836.00</b>

#### Fortalecimiento de los programas y servicios:

Incremento del número de parejas en embarazo que reciben acompañamiento de la CSD para la llegada de su bebé con la condición. Esto abarca:

- Gestión frente a clínicas hospitales y profesionales de la salud para promover el derecho a la vida y remitir a sus usuarios al acompañamiento durante embarazo
- Acompañamiento a la pareja durante el embarazo y llegada de su bebé

Formación de nuevos profesionales para la atención de niños de 0 a 5 años y a sus familias, mediante los programas de Primera Infancia.

Capacitación a los profesionales en atención centrada en familia

Fortalecimiento en estrategias para el de materiales para tal fin:

- Ritmo corporal
- Talk tools

Y adquisición de materiales para tal fin

Fortalecimiento del programa de Comunicación aumentativa y alternativa lo cual comprende entre otros aspectos:

- Capacitación al personal en comunicación bimodal, estrategias de comunicación utilizando llaveros, tableros y SW comunicativo
- Adquisición e implementación de materiales, tableros, SW comunicativos

Fortalecimiento en el desarrollo del pensamiento lógico matemático mediante:

- Capacitación y acompañamiento al personal en estrategias didácticas al respecto
- Adquisición de materiales

Capacitación y acompañamiento a profesionales y ayudantes de grupo desde disciplina positiva y estrategias para favorecer comportamientos adecuados

Incremento del número de chicos en etapa escolar que cuentan con acompañamiento educativo presencial o virtual

Disminución del número de niños, niñas y adolescentes desescolarizados y fortalecimiento de Apoyos pedagógicos virtuales para quienes no logren estar en la educación formal

Incremento del número de maestros de nuestros colegios aliados capacitados en procesos de inclusión.

Fortalecimiento del equipo de PAES en diferentes metodologías inclusivas y tecnológicas que manejan los colegios actualmente.

Implementación en los colegios aliados de talleres de fortalecimiento a los compañeros como líderes de inclusión

Enriquecimiento del banco de material flexibilizado

Fortalecimiento de los servicios de atención a adultos mediante

- Puesta en marcha de un servicio presencial que favorezca su independencia y calidad de vida
- Capacitación a los profesionales sobre salud física y mental en los adultos con SD

Formación titulada técnica y tecnológica para los jóvenes.

Fortalecimiento del programa de Inclusión Laboral pos Pandemia.

Implementación de capacitaciones masivas para familias mediante webinars, clips, posts y similares Puesta en marcha de la Plataforma de Padres de Familia

Fortalecimiento y actualización de la página web y de las redes sociales como herramientas de visibilización y posicionamiento de la población con la condición.

### **Habilitación en telemedicina**

La preparación para la habilitación en telemedicina se inició en 2021 y se espera concluir este año, de forma que se pueda presentar la novedad en modalidad de servicio ante la SDS y obtener la habilitación. De esta forma, al terminar el periodo de emergencia sanitaria, la Telemedicina podrá seguir siendo una alternativa para los niños, niñas y adolescentes que no pueden recibir terapias presenciales. Lo anterior implica capacitación y acompañamiento a los profesionales, actualización tecnológica y adquisición e implementación de SW y APPs.

### **Fortalecimiento tecnológico**

Para la atención de calidad de sus usuarios, la CSD requiere mejor dotación de computadores y otros elementos de tecnología, así como apoyarse en el uso de aplicaciones y software que mejoren la eficacia de sus programas. Igualmente se requiere mejorar el funcionamiento del SW Panacea

### **Compra de una nueva sede:**

Desde que la CSD tuvo que salir de la sede de Niza, ha tenido el objetivo de poder comprar una segunda sede. Desafortunadamente los costos de la misma no le han hecho aún posible ese objetivo.

## **Salud e Investigación**

Finalmente la CSD siempre ha considerado fundamental que su saber y experiencia aporten en la construcción de conocimiento sobre el Síndrome de Down. Por esta razón se considera importante poder iniciar acciones relacionadas con salud e investigación y se solicita a la Asamblea la posibilidad de una partida para ese fin.

El presidente de la Asamblea pone en consideración la aprobación del Plan de acción para el 2022 y en llamado a lista, uno por uno, el 100% de los asistentes a la Asamblea lo aprueban.

## **8. Presentación dictamen del Revisor Fiscal**

Se presentó el dictamen del Revisor Fiscal de la Corporación Síndrome Down quien manifiesta que la opinión en el informe de revisoría fiscal, para el periodo 2021 va sin salvedades.

Sin embargo en el desarrollo de mi trabajo, se han encontrado falencias que se han venido corrigiendo en concurso con la administración, como por ejemplo:

1.- El programa panacea no ha cumplido con varias de las expectativas que se requieren para un buen manejo, en las áreas de nómina, cartera en especial, de una u otra forma dificultan la elaboración de informes finales cuando se necesitan, esta situación la ha venido trabajando la administración y esperamos que en el transcurso de estos meses queden superados del todo.

2.- En la parte contable se trabajó con la razonabilidad de Activos, específicamente en la propiedad planta y equipo, donde se tenía valorado el terreno con la parte construida, se tomaron los correctivos junto con la administración para realizar los ajustes pertinentes, y con la ayuda del contador se elaboró un cuadro de depreciación por el total del horizonte económico de los bienes.

3.- Se trabaja con nómina recomendando una directriz que lleve a un buen control, en lo que concierne al manejo del recurso humano.

4.- Se han venido ajustando las directrices y recomendaciones para que los archivos importantes en el área financiera sean llevados conforme a lo que exigen las normas mercantiles, y que son susceptibles de ser solicitadas por los entes de control en cualquier instante.

5.- Requiero tener una circularización de la cartera a marzo del año 2022, con el fin de evaluar la misma.

Espero que para este año se logre avanzar en temas de control interno y podamos llegar a un alto porcentaje de revisión de los elementos que conforman la parte administrativa, financiera y estructural de la Corporación.

## **9. Presentación y aprobación de los Estados Financieros del año 2021**

El señor Álvaro Méndez contador de la CSD presenta los estados financieros a continuación



**CORPORACION SINDROME DE DWON**  
**Estado de Situación Financiera**  
**a 31 de Diciembre 2021 y 31 de Diciembre 2020**  
**Valores expresados en Pesos Colombianos**

	<u>Nota</u>	<u>dic. 2021</u>	<u>dic. 2020</u>
<b>ACTIVO</b>			
<b>Activo Corriente</b>			
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	4	1.525.049.829	1.505.402.550
Cuentas por Cobrar Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar	5	669.401.542	631.657.412
Activos por Impuestos Corrientes	6	0	1.239.940
Otras cuentas por cobrar	6	16.536.945	29.619.957
Deterioro de cartera	6	-6.355.485	-7.034.309
<b>Total Activo Corriente</b>		<b>2.204.632.831</b>	<b>2.160.885.550</b>
<b>Activo No Corriente</b>			
Propiedades, Planta y Equipo (Neto)	7	681.359.164	704.681.307
Revaluación Propiedad Planta y Equipo (Construcciones)	7	98.904.700	0
<b>Total propiedad planta y equipo</b>		<b>780.263.864</b>	<b>704.681.307</b>
<b>Cargos diferidos</b>			
Mejoras en propiedades ajenas	7	23.681.224	23.681.250
		-9.472.500	-4.736.250
<b>Total cargos diferidos</b>		<b>14.208.724</b>	<b>18.945.000</b>
<b>Total Activo no Corriente</b>		<b>794.472.588</b>	<b>723.626.307</b>
<b>Total del Activo</b>		<b>2.999.105.418</b>	<b>2.884.511.856</b>
<b>PASIVO</b>			
<b>Pasivo Corriente</b>			
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar	8	15.511.691	71.665.533
Impuestos Corrientes	9	102.000	8.952.000
Pasivos por Beneficios a Empleados	10	127.907.607	128.696.061
Otros Pasivos No Financieros	10	0	71.119.167
<b>Total Pasivo Corriente</b>		<b>143.521.298</b>	<b>280.432.761</b>
<b>Total del Pasivo</b>		<b>143.521.298</b>	<b>280.432.761</b>
<b>PATRIMONIO</b>			
Fondo Social		10.524.000	10.524.000
Reservas (Asignaciones Permanentes)		426.222.753	691.302.743
Asignaciones permanentes por ejecutar		1.243.668.906	1.128.227.501
Beneficio Neto - Excedentes del ejercicio		559.206.204	200.665.003
Ajustes adopción NIIF Revaluación Propiedad Planta y Equipo		615.962.258	573.359.848
<b>Total del Patrimonio</b>		<b>2.855.584.121</b>	<b>2.604.079.095</b>
<b>Total del Pasivo y del Patrimonio</b>		<b>2.999.105.418</b>	<b>2.884.511.856</b>

Las Notas 1 a 18 forman parte integral de los Estados Financieros

**LUZ GARCIA DE GALINDO**  
**Representante Legal**  
(Ver Certificación Anexa)

**ALVARO AUGUSTO MENDEZ BERNAL**  
**Contador Público TP 33954-T**  
(Ver Certificación Anexa)

**DORLY M MUÑOZ MOSQUERA**  
**Revisor Fiscal TP 72059-T**  
(Ver Dictamen Adjunto)

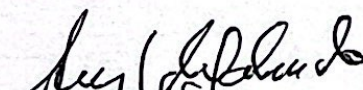


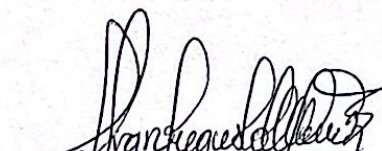


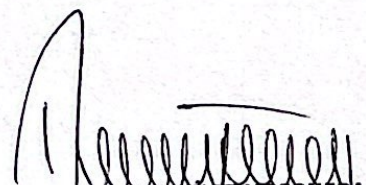
**CORPORACION SINDROME DE DWON**  
**Estado de Resultados - Por Función del Gasto**  
**Del 1 de Enero al 31 de Diciembre 2021 y 2020**  
**Valores expresados en Pesos Colombianos**

	Nota	2021		2020	
Ingresos Prestación Servicios de Salud	12	3.248.479.655	90,13%	3.021.813.133	94,70%
Proyectos	12	11.784.202	0,33%	24.725.784	0,77%
Donaciones	12	344.146.787	9,55%	144.293.393	4,52%
<b>Total Ingresos Netos</b>		<b>3.604.410.644</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.190.832.310</b>	<b>100,00%</b>
<b>Devoluciones</b>					
Devoluciones		-	0,00%	-	0,00%
<b>Total Devoluciones</b>		<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>INGRESOS NETOS</b>		<b>3.604.410.644</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.190.832.310</b>	<b>100,00%</b>
Costo de Ventas Prestación Servicios de Salud	13	2.439.279.644	67,67%	2.455.953.155	76,97%
Costos por Proyectos	13	8.601.566	0,24%	1.534.267	0,05%
Costos Donaciones	13	1.840.451	0,05%	0	0,00%
		<b>2.449.721.661</b>	<b>67,96%</b>	<b>2.457.487.422</b>	<b>77,02%</b>
<b>Excedente Bruto Prestación de Servicios</b>		<b>1.154.688.983</b>	<b>32,04%</b>	<b>733.344.888</b>	<b>22,98%</b>
Gastos de Administración	14	606.932.030	16,84%	546.290.742	17,12%
Otros Ingresos	14	86.799.394	2,41%	75.044.792	2,35%
Otros Gastos	14	54.683.111	1,52%	60.646.328	1,90%
<b>Excedente (Deficit) Operacional</b>		<b>579.873.236</b>	<b>16,09%</b>	<b>201.452.609</b>	<b>6,31%</b>
Ingresos Financieros	28	8.091.839	0,22%	21.531.723	0,67%
Gastos Financieros	29	28.758.871	0,80%	22.319.329	0,70%
<b>Excedente (Deficit) Antes de Provisión de Impuestos</b>		<b>559.206.204</b>	<b>15,51%</b>	<b>200.665.003</b>	<b>6,29%</b>
<b>Beneficio Neto - Excedente (Deficit) Neto</b>		<b>559.206.204</b>	<b>15,51%</b>	<b>200.665.003</b>	<b>6,29%</b>

Las Notas 1 a 18 forman parte Integral de los Estados Financieros

  
**LUZ GARCIA DE GALINDO**  
 Representante Legal  
 (Ver Verificación Anexa)

  
**ALVARO AUGUSTO MENDEZ BERNAL**  
 Contador Público TP 33954-T

  
**DORLY M MUÑOZ MOSQUERA**  
 Revisor Fiscal TP 72059-T  
 (Ver Dictamen Adjunto)



**CORPORACION SINDROME DE DOWN**  
**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**  
**a 31 de Diciembre 2021 y 31 de Diciembre 2020**  
**Valores Expresados en pesos Colombianos**

	<u>dic-21</u>	<u>dic-20</u>
<b>Resultado del Ejercicio - Beneficio Neto</b>	<b>559.206.204</b>	<b>200.665.003</b>
<b>Partidas Que No Afectan el Efectivo</b>		
Depreciaciones	47.219.892	60.885.000
Provision de cartera		5.473.000
Ajuste adopción NIIF		
Perdida en retiro de bienes	0	1.771.000
<b>Efectivo Generado en Actividades de Operación</b>	<b>606.426.096</b>	<b>268.794.003</b>
<b>Cambios en Partidas Operacionales</b>		
<b>Mas Disminución - Menos Aumento en Activos Corrientes</b>	<b>-23.421.178</b>	<b>0</b>
Cuentas por Cobrar Comerciales y otras cuentas por cobrar	-37.744.130	
Activos por Impuestos Corrientes	1.239.940	
Inventarios	13.083.012	
Intangibles	0	
<b>Mas Aumento - Menos Disminución en Pasivos Corrientes</b>	<b>-136.911.463</b>	<b>127.650.997</b>
Obligaciones Financieras	0	0
Cuentas Por Pagar comerciales y otras cuentas por pagar	-56.153.842	184.382.230
Impuestos Corrientes	-8.850.000	-22.064.000
Beneficios a Empleados	-788.454	-3.225.833
Provisiones	0	-20.726.400
Otros Pasivos no financieros	-71.119.167	-10.715.000
<b>Total Cambios en Partidas Operacionales</b>	<b>-160.332.641</b>	<b>127.650.997</b>
<b>TOTAL EFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE OPERACION</b>	<b>446.093.455</b>	<b>396.445.000</b>
<b>ACTIVIDADES DE INVERSION</b>		
Apropiación de Excedentes - Fondos Destinación Específica	-200.665.003	-383.388.000
Compra propiedad planta y equipo (Equipos de Computo)	-31.356.490	-118.674.000
Construcciones en curso	-234.424.683	0
<b>Total Efectivo Generado en Actividades de Inversión</b>	<b>-466.446.176</b>	<b>-502.062.000</b>
<b>ACTIVIDADES DE FINANCIACION</b>		
Asignación Permanente	40.000.000	107.220.000
Obligaciones Financieras Largo Plazo	0	0
<b>Total Efectivo Generado en Actividades de Financiación</b>	<b>40.000.000</b>	<b>107.220.000</b>
<b>Aumento (Disminución) del Efectivo</b>	<b>19.647.279</b>	<b>1.603.000</b>
<b>Efectivo y Equivalente al Inicio del periodo</b>	<b>1.505.402.550</b>	<b>1.503.799.550</b>
<b>Efectivo y Equivalente al Final del periodo</b>	<b>1.525.049.829</b>	<b>1.505.402.550</b>

Las Notas 1 a 18 forman parte integral de los Estados Financieros

**LUZ GARCIA DE GALINDO**  
**Representante Legal**  
 (Ver Certificación Anexa)

**ALVARO AUGUSTO MENDEZ BERNAL**  
**Contador Público TP 33954-T**  
 (Ver Certificación Anexa)

**DORLY M MUÑOZ MOSQUERA**  
**Revisor Fiscal TP 72059-T**  
 (Ver Dictamen Adjunto)



**CORPORACION SINDROME DE DWON**  
Estado de Cambios en el Patrimonio  
a 31 de Diciembre 2021 y 31 de Diciembre 2020  
Valores expresados en Pesos Colombianos

	<b>Capital Social</b>	<b>Asignaciones Por ejecutar</b>	<b>Asignaciones Permanentes</b>	<b>Otros Resultados Permanentes</b>	<b>Adopcion NIIF</b>	<b>Excedentes Del ejercicio</b>	<b>TOTALES</b>
<b>Saldos al inicio del 2020</b>	10.524.000	760.563.919	1.021.006.365	437.325.436	166.113.010	319.127.088	<b>2.714.659.818</b>
Revaluación PPE	0	0	0	0	0	0	0
Apropiación de Excedentes	0	-69.261.175	107.221.136	0	-30.078.598	-319.127.088	-311.245.725
Beneficio Neto del Ejercicio	0	0	0	0	0	200.665.003	200.665.003
<b>Saldos 2020</b>	<b>10.524.000</b>	<b>691.302.744</b>	<b>1.128.227.501</b>	<b>437.325.436</b>	<b>136.034.412</b>	<b>200.665.003</b>	<b>2.604.079.096</b>
Revaluación PPE	0	0	0	-200.000	42.802.410	-200.665.003	-158.062.593
Apropiación de Excedentes	0	-265.079.991	115.441.405	0	0	0	-149.638.586
Beneficio Neto del Ejercicio	0	0	0	0	0	559.206.204	559.206.204
<b>Saldos 2021</b>	<b>10.524.000</b>	<b>426.222.753</b>	<b>1.243.668.906</b>	<b>437.125.436</b>	<b>178.836.822</b>	<b>559.206.204</b>	<b>2.855.584.121</b>

Las Notas 1 a 18 forman parte integral de los Estados Financieros

**LUZ GARCIA DE GALINDO**  
Representante Legal  
(Ver Certificación Anexa)

**ALVARO AUGUSTO MENDEZ BERNAL**  
Contador Público TP 33954-T  
(Ver Certificación Anexa)

**DORLY M MUÑOZ MOSQUERA**  
Revisor Fiscal TP 72059-T  
(Ver Dictamen Adjunto)

La directora complementa la presentación del señor Méndez con el siguiente informe:

## ANALISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS A DICIEMBRE DE 2021 POR PARTE DE LA DIRECCIÓN

### INGRESOS

Los ingresos totales estuvieron 3% por encima de lo presupuestado

En lo que corresponde a los ingresos por prestación de servicios estuvieron 2% por debajo de lo presupuestado. Sin embargo, para el 2021 es necesario realizar un análisis adicional, ya que para este año y por indicación de revisoría fiscal, se llevó al ingreso la tarifa total del servicio prestado, y los descuentos se llevaron al costo. En cambio, el presupuesto se elaboró con el valor neto del ingreso, tal como se llevaban los ingresos anteriormente.

Al analizar los ingresos por servicios prestados, restando los descuentos, es decir con el dato del ingreso neto, se observa que el total de estos ingresos estuvo no 2% sino 5% por debajo de lo presupuestado. Por servicios y programas la situación fue la siguiente:

PROGRAMA	PRESUPUESTO en miles	FACTURADO NETO en miles	Variación
Orient. y entrevistas	-	8.000	
Eta	130.000	48.471	-63%
PP	500.000	456.270	-9%
Iar	1.850.000	1.848.272	0%
AE	210.000	187.421	-11%
CHAV	550.000	518.868	-6%
ALI	11.500	17.867	55%
AIL	40.000	36.508	-9%
EC	20.000	32.454	62%
VFC	4.000	152	-96%
<b>TOTAL</b>	<b>3.315.500</b>	<b>3.154.282</b>	<b>-5%</b>

El servicio con menor porcentaje de ejecución fue Viviendo fuera de casa, que por su misma dinámica no se pudo realizar durante pandemia

Luego sigue el programa Eta (que se ofrece a familias que no pueden asistir entre semana). Su baja ejecución se explica principalmente porque varias familias aprovechando la virtualidad pasaron al programa PP. Ahora que se ha regresado a presencialidad vuelven a Eta.

El otro servicio que estuvo por debajo de lo esperado fue Acompañamiento educativo, pero considerando que es un servicio que se presta en los colegios y que los chicos estaban en sus casas, consideramos que logró una ejecución muy aceptable a través de las alternativas virtuales que generó

Los programas ALI y Educación continuada tuvieron una ejecución por encima de lo presupuestado. En Ali que es un programa netamente presencial obedeció a la generación de actividades virtuales de carácter social que se pudieron llevar a cabo a pesar del aislamiento.

Los demás servicios tuvieron una ejecución muy cercana a lo presupuestada

Los ingresos por donaciones estuvieron 72% por encima de lo presupuestado (sino se tienen en cuenta las de año en curso cuyo monto se incluyó en el análisis de los ingresos por facturación de servicios prestados)

Las razones de este crecimiento fueron las siguientes:

- Flores de la esperanza liderado por el voluntariado de la CSD y ejecutado con el apoyo de la CSD, pasó de ingresos por \$ 22.805.000 en el 2020 a \$ 115.304.208 en el 2021. De ese valor \$ 73.000.000 corresponde a donaciones de Ocean Trading & Services SAS, empresa dedicada al comercio al por mayor de combustibles sólidos, líquidos, gaseosos y productos conexos, que ha seleccionado a la CSD como su entidad de apoyo en responsabilidad social. Los restantes. \$ 42.304.208 se han logrado gracias a la vinculación a este programa de diferentes personas
- Las donaciones empresariales y de persona natural pasaron de \$ 164.539.708 en el 2020 a \$ 259.420.690 en el 2021, es decir un incremento de \$ 205.101.106. De este valor \$ 54.319.584 corresponden a consignaciones de años anteriores que no fue posible identificar a quien correspondían. Los restantes \$ 40.561.398 corresponden a nuevas donaciones conseguidas desde gestión para el desarrollo de la CSD.

Los bonos exequiales pasaron de \$ 13.328.000 a \$ 28.016.000 en el 2021, gracias a la alianza con la Gaviria y la gestión del voluntariado y de la CSD.

Los ingresos diversos estuvieron \$ 36.037.521 por encima de lo presupuestado, gracias principalmente al apoyo del fondo PAEF establecido por el gobierno durante la pandemia.

También se lograron recuperaciones por \$ 20.761.873 provenientes de incapacidades y recuperación de deudas de difícil cobro.

Las partidas de los ingresos que estuvieron por debajo de lo presupuestado fueron:

- Proyectos que presenta una ejecución de solo 36% pero porque el proyecto del Banco Bogotá ingresó como donación, pero se ejecutó como un proyecto. Teniendo en cuenta ese valor la ejecución contra el presupuesto sería del 76%
- Intereses financieros que solo se ejecutaron en 32%, dado que por las inversiones requeridas en las diferentes sedes disminuyeron la liquidez.

Si bien el aumento en ingresos es muy positivo, es necesario ser realista en que hay varias partidas importantes que fueron ocasionales.

## GASTOS

Los gastos tuvieron una ejecución de 97%, es decir 3% menos de lo presupuestado.

En el detallado, sin embargo, algunos estuvieron por encima del presupuesto a saber:

- Mensajería y taxis y buses dado que ya no se maneja mensajero de planta, pero a pesar del incremento en estas partidas resulta más económico que tener una persona de planta
- Internet y vigilancia por la puesta en marcha de la sede Villas dos
- Supersalud por incremento en las tarifas establecidas por esta entidad
- La depreciación por ajustes sugeridos por nuevo contador y revisora fiscal

Los impuestos disminuyeron ya no nos aplica el pago de ICA por ser entidad de salud.



CODIGO	GASTOS ADMINISTRACION	PRESUPUESTO 2021 en miles	EJECUCION 2021 en miles	VARIACION 2021 contra PRESUP
5	GASTOS	711.318	690.374	-3%
51	ADMINISTRACION	642.739	606.932	-6%
5101	SUELDOS Y SALARIOS	216.229	195.161	-10%
5104	APORTES A SEGURIDAD SOCIAL	59.318	54.402	-8%
5105	PRESTACIONES SOCIALES	43.901	41.261	-6%
5106	GASTOS DE PERSONAL DIVERSOS	17.701	17.890	1%
5107	GASTOS POR HONORARIOS	78.146	87.752	12%
5108	GASTOS POR IMPUESTOS	44.801	10.698	-76%
5109	ARRENDAMIENTOS OPERATIVOS	39.236	37.792	-4%
5112	SEGUROS	5.000	6.220	24%
5113	SERVICIOS 20%	13.050	17.685	36%
5114	LEGALES	3.025	2.367	-22%
5115	GASTOS DE REPARACION Y MANTENIMIENTO	55.256	34.499	-38%
5116	ADECUACION E INSTALACION	-	10.145	
5117	SUMINISTROS	12.700	2.213	-83%
5118	DEPRECIACION DE PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO	13.377	18.459	38%
5119	AMORTIZACIONES	-	4.736	
5121	DETERIORO DE CUENTAS POR COBRAR	25.000	33.956	36%
5136	OTROS GASTOS	16.000	31.694	98%
53	FINANCIEROS	25.000	28.759	15%
54	OTROS GASTOS NO OPERACIONALES	43.579	54.683	25%
5401	Gestión de recursos	22.579	34.177	51%
5402	Comunicación	6.000	5.920	-1%
5403	Gasto eventos para gestión de recursos	15.000	14.586	-3%
	Extraordinarios	-	-	

Se ejecutaron \$ 13.547.256 de años anteriores por los siguientes conceptos:

- Aporte parcial de menor porcentaje de pensión año 2020 autorizado por el gobierno que luego prohibió la corte.
- Amortización de ascensor sede arrendada

#### COSTOS

Los costos en total estuvieron \$291.117.479 millones de pesos por debajo de lo presupuestado.

Las diferencias contra el presupuesto fueron las siguientes:

CODIGO	COSTOS	PRESUPUESTO 2021 ( en miles)	EJECUCION 2021 ( en miles)	VARIACION 2021 contra PRESUP
6	COSTOS	2.740.839	2.449.722	-11%
61	COSTOS POR ATENCION EN SALUD	2.740.839	2.449.722	-11%
6101	PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD	2.720.839	2.441.120	-10%
610106	UNIDAD FUNCIONAL DE APOYO TERAPEUTICO	2.720.839	2.441.120	-10%
61010601	COSTOS DE PERSONAL	1.399.034	1.239.861	-11%
61010602	APORTE DE NOMINA	418.631	380.924	-9%
61010603	PRESTACIONES SOCIALES	328.178	297.607	-9%
61010604	COSTO DE PERSONAL DIVERSOS	20.000	602	-97%
61010605	HONORARIOS	184.694	141.842	-23%
61010606	ARRENDAMIENTOS	156.945	153.476	-2%
61010607	SEGUROS	11.500	8.789	-24%
61010608	SERVICIOS 80%	30.250	29.189	-4%
61010609	DEPRECIACION UNIDAD DE APOYO TERAPEUTICO	53.507	74.417	39%
61010610	DIVERSOS UNIDAD DE APOYO TERAPEUTICO (almuerzos niños Policía)	28.100	2.220	-92%
61010611	DESPLAZAMIENTOS de profesionales	25.000	4.360	-83%
61010612	SUMINISTROS	55.000	11.795	-79%
61010613	DESCUENTO EN SERVICIOS PRESTADOS	-	94.198	
6102	COSTOS OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA SALUD (Proyectos)	20.000	8.602	-57%
6104	CAPACITACIONES	10.000	1.840	-82%

Las partidas que estuvieron por encima del presupuesto fueron los descuentos en la prestación de servicios que antes se llevaban como un menor valor del ingreso y los ajustes por depreciación.

Las partidas por debajo de lo presupuestado sumaron 406.225.979 y reflejan el menor costo de operación cuando los servicios se brindan de manera virtual.

La mayor disminución se presenta en el costo del personal, ya que no se requieren ayudantes de grupo, por lo cual 9 personas que estaban presupuestadas finalmente no fueron contratadas, generando una reducción de \$ 172 millones de pesos en el costo. Adicionalmente con el fin de no retirar a otras de ellas que venían laborando, se generaron suspensiones alternas de contrato de común acuerdo (siete meses en total entre todas) que generaron menor costo por cerca de \$ 7.400.000.

Dado que algunos chicos dejaron de tomar el acompañamiento educativo, no se reemplazó una PAE que se retiró y otras dos disminuyeron tiempos lo que implicó menor costo por casi \$ 24 millones de pesos.

También se presentó disminución en los honorarios por casi 43 millones de pesos ya que no se realizaron contrataciones de actividades que en pandemia no se podían llevar a cabo o que por la nueva organización no se requerían. Es el caso de la auditoría externa de habilitación y al SGSST que se postergaron para el 2022, las personas de apoyo en videos y en historias clínicas, profesionales para terapias individuales adicionales, tiempos de transporte de las PAES y algunas bonificaciones por gestión,

Disminuyeron también los costos de arrendamiento (negociación con el propietario por la pandemia), suministros, seguros, y servicios. Finalmente, no fue necesario pagar tiempos de transporte a las PAES ni a las profesionales de apoyo a la inclusión ya que los servicios ni almuerzos a los chicos de Policía, ya que los servicios eran virtuales.

El presupuesto tenía proyectada unos excedentes de \$ 143.342.687 que al darse el incremento en ingresos y las reducciones en costos y gastos pasa a ser de \$ 559.206.205 como se observa a continuación

ANALISIS DE EXCEDENTES	
Excedente presupuestado	\$ 143.342.687.00
Mayor valor de los ingresos	\$ 103.801.877.00
Menor valor de los gastos	\$ 20.944.162.00
Menor valor de los costos	\$ 291.117.479.00
Resultado ejecución Año 2021	\$ 559.206.205.00

Sin embargo, esta reducción de gastos y costos está totalmente ligada a la virtualidad impuesta por la pandemia, y no se puede considerar como una situación que se vaya a mantener en el tiempo, pues al retomar la presencialidad todos los aspectos mencionados se van a requerir nuevamente. De igual forma como se comentó al inicio algunos aspectos del incremento en ingresos también fueron ocasionales. Por lo tanto, se debe ser muy precavido en el presupuesto y manejo del año 2022 evitando tomar el 2021 como un referente estable en el tiempo.

En cuanto al balance se mantiene una situación financiera sana:

- Activos 2.999 Millones
- Pasivos 143,5 Millones
- Patrimonio 2.844,7 Millones

El activo disminuyó 126 millones con respecto al 2020 debido a ajustes en propiedad planta y equipo, realizados con la orientación de contabilidad y ajustándolos más al valor presente real. El pasivo disminuyó 136.9 millones con respecto al 2020, disminuyendo principalmente la cuenta por cobrar a empleados (por créditos a corto plazo) y los aportes a fondos pensionales. El patrimonio tiene un valor de 2.844,7 Millones.

Durante el 2021 se continuó la ejecución de los fondos de excedentes de años anteriores de acuerdo con las directrices de las asambleas de cada año.

**El presidente de la Asamblea, pone en consideración la aprobación de los estados financieros y en llamado a lista, uno por uno, el 100% de los asistentes a la Asamblea aprueban los Estados Financieros del año 2021.**

## 10. Presentación y aprobación Presupuesto 2022

### PRESUPUESTO INGRESOS CORPORACION SINDROME DE DOWN 2022

CODIGO	CONCEPTO	PRESUPUESTO 2021 ( en miles)	EJECUCION 2021 ( en miles)	VARIACION 2021 CONTRA PRESUP	PRESUPUESTO 2022 ( en miles)	VARIACION 2022 CONTRA 2021
4	INGRESOS	3.595.500	3.699.302	3%	3.782.258	2%
41	INGRESOS ACTIVIDADES ORDINARIAS	3.540.500	3.604.411	2%	3.773.258	5%
4101	Ingresos IPS	3.540.500	3.604.411	2%	3.773.258	5%
410106	Unidad funcional de apoyo terapéutico	3.315.500	3.248.480	-2%	3.541.258	9%



41010606	Rehabilitación	3.315.500	3.248.480	-2%	3.541.258	9%
	Orientaciones y Entrevistas y talleres inclusión	-	8.000		19.963	150%
001	Estimulación temprana ambulatoria ETA	130.000	106.917		120.402	13%
002	Pequeños pasos	500.000	458.868		561.710	22%
003	Apoyo a la inclusión en el aula regular IAR	1.850.000	1.866.841		1.916.957	3%
004	Acompañamiento Educativo	210.000	191.869		228.572	19%
005	Crecer hacia la vida adulta CHVA	550.000	529.004		595.287	13%
006	Adultos líderes e independientes ALI	11.500	17.867		18.975	6%
007	Apoyo a la inclusión laboral AIL	40.000	36.508		46.887	28%
008	Educación continuada	20.000	32.454		32.505	0%
009	Viviendo fuera de casa	4.000	152		-	-100%
410107	Donaciones	200.000	344.147	72%	217.000	-37%
410108	Otras actividades relacionadas con la salud	25.000	11.784	-53%	15.000	27%
42	INGRESOS NO OPERACIONALES	55.000	94.891	73%	9.000	-91%
4201	Ingresos inversiones e instrumentos financieros	25.000	8.092	-68%	5.000	-38%
4211	Recuperaciones	-	20.762		4.000	-81%
421106	Incapacidades	-	13.054		4.000	-69%
421108	Recuperación deuda difícil cobro	-	656		-	-100%
421109	Reintegro de otros costos y gastos	-	7.052		-	-100%
4214	Diversos	30.000	66.038	120%	-	-100%
421402	Ingresos varios	30.000	66.038	120%	-	-100%
		-	-		-	
	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>3.595.500</b>	<b>3.699.302</b>	<b>3%</b>	<b>3.782.258</b>	<b>2%</b>
	<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>3.452.157</b>	<b>3.140.096</b>	<b>-9%</b>	<b>3.458.507</b>	<b>10%</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>143.343</b>	<b>559.206</b>	<b>290%</b>	<b>323.751</b>	<b>-42%</b>

## PRESUPUESTO COSTOS Y GASTOS CORPORACION SINDROME DE DOWN 2022

CODIGO	GASTOS ADMINISTRACION	PRESUPUESTO 2021 ( en miles)	EJECUCION 2021 ( en miles)	VARIACION 2021 contra PRESUP	PRESUPUESTO 2022 ( en miles)	VARIACION contra 2021
5	GASTOS	711.318	690.374	-3%	831.159	20%
51	ADMINISTRACION	642.739	606.932	-6%	741.582	22%
5101	SUELDOS Y SALARIOS	216.229	195.161	-10%	246.069	26%
5104	APORTES A SEGURIDAD SOCIAL	59.318	54.402	-8%	59.188	9%
5105	PRESTACIONES SOCIALES	43.901	41.261	-6%	45.619	11%
5106	GASTOS DE PERSONAL DIVERSOS	17.701	17.890	1%	27.425	53%

5107	GASTOS POR HONORARIOS	78.146	87.752	12%	102.977	17%
5108	GASTOS POR IMPUESTOS	44.801	10.698	-76%	8.762	-18%
5109	ARRENDAMIENTOS OPERATIVOS	39.236	37.792	-4%	39.300	4%
5112	SEGUROS	5.000	6.220	24%	6.961	12%
5113	SERVICIOS 20%	13.050	17.685	36%	19.598	11%
5114	LEGALES	3.025	2.367	-22%	2.485	5%
5115	GASTOS DE REPARACION Y MANTENIMIENTO	55.256	34.499	-38%	65.268	89%
5116	ADECUACION E INSTALACION	-	10.145		10.000	-1%
5117	SUMINISTROS	12.700	2.213	-83%	15.480	599%
5118	DEPRECIACION DE PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO	13.377	18.459	38%	14.214	-23%
5119	AMORTIZACIONES	-	4.736		4.736	0%
5121	DETERIORO DE CUENTAS POR COBRAR	25.000	33.956	36%	30.000	-12%
5136	OTROS GASTOS	16.000	31.694	98%	43.500	37%
		-	0		-	
53	FINANCIEROS	25.000	28.759	15%	30.193	5%
5301	Gastos financieros	25.000	28.759	15%	30.193	5%
54	OTROS GASTOS NO OPERACIONALES	43.579	54.683	25%	59.384	9%
5401	Gestión de recursos	22.579	34.177	51%	35.244	3%
5402	Comunicación	6.000	5.920	-1%	9.140	54%
5403	Gasto eventos para gestión de recursos	15.000	14.586	-3%	15.000	3%
<b>CODIGO</b>	<b>COSTOS</b>	<b>PRESUPUESTO 2021 ( en miles)</b>	<b>EJECUCION 2021 ( en miles)</b>	<b>VARIACION 2021 contra PRESUP</b>	<b>PRESUPUESTO 2022 ( en miles)</b>	<b>VARIACION contra 2021</b>
6	COSTOS	2.740.839	2.449.722	-11%	2.630.594	7%
61	COSTOS POR ATENCION EN SALUD	2.740.839	2.449.722	-11%	2.630.594	7%
6101	PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD	2.710.839	2.439.280	-10%	2.620.594	7%
610106	UNIDAD FUNCIONAL DE APOYO TERAPEUTICO	2.710.839	2.439.280	-10%	2.620.594	7%
61010601	COSTOS DE PERSONAL	1.399.034	1.239.861	-11%	1.368.654	10%
61010602	APORTE DE NOMINA	418.631	380.924	-9%	399.626	5%
61010603	PRESTACIONES SOCIALES	328.178	297.607	-9%	314.824	6%
61010604	COSTO DE PERSONAL DIVERSOS	20.000	602	-97%	5.000	730%
61010605	HONORARIOS	184.694	141.842	-23%	168.463	19%
		-	-		-	
61010606	ARRENDAMIENTOS	156.945	153.476	-2%	157.199	2%
61010607	SEGUROS	11.500	8.789	-24%	9.229	5%
61010608	SERVICIOS 80%	30.250	29.189	-4%	34.173	17%

61010609	DEPRECIACION UNIDAD DE APOYO TERAPEUTICO	53.507	74.417	39%	57.401	-23%
61010610	DIVERSOS UNIDAD DE APOYO TERAPEUTICO. Almuerzos usuarios Policía	28.100	2.220	-92%	23.400	954%
61010611	DESPLAZAMIENTOS	25.000	4.360	-83%	12.706	191%
61010612	SUMINISTROS	55.000	11.795	-79%	39.920	238%
61010613	DESCUENTO EN SERVICIOS PRESTADOS	-	94.198		30.000	-68%
6102	COSTOS OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA SALUD. Proyectos	20.000	8.602	-57%	8.000	-7%
6104	CAPACITACIONES	10.000	1.840	-82%	2.000	9%
	<b>TOTAL GASTOS Y COSTOS</b>	<b>3.452.157</b>	<b>3.140.096</b>	<b>-9%</b>	<b>3.461.753</b>	<b>10%</b>

El presidente de la Asamblea, pone en consideración la aprobación del presupuesto y en llamado a lista, uno por uno, el 100% de los asistentes a la Asamblea aprueban el presupuesto del año 2022.

#### 11. Aprobación distribución beneficio neto o excedente año 2021

El excedente contable del año 2021 ascendió a la suma de Quinientos cincuenta y nueve millones doscientos seis mil doscientos cinco pesos moneda cte (\$559.206.205), de conformidad con los estados financieros de la Corporación Síndrome Down a diciembre 31 de 2021.

El consejo de dirección, aprobó por unanimidad del 100% de los miembros presentes en la reunión correspondiente al 100% de quorum deliberatorio y decisorio, que se destine del excedente contable la suma de \$559.206.205. de la siguiente forma:

**PROYECTO DE ASIGNACION DE BENEFICIO NETO O EXCEDENTES  
A 31 DE DICIEMBRE DE 2021  
(Cifras Expresadas en Pesos - COP)**

Beneficio Neto o Excedente del ejercicio año 2021	\$ 559.206.205,00
<b>Total, Excedentes por Asignar</b>	<b>\$ 559.206.205,00</b>
<b>Proyecto de Destinación - Distribución:</b>	
Para Fondo de Becas para programas y servicios 2022	\$ 170.000.000,00
Para Fondo de Fortalecimiento de los programas y servicios	\$50.000.000,00
Para Fondo Tecnología soluciones tecnológicas y app que mejore la atención del usuario.	\$30.000.000,00
Para Fondo de salud e investigación	\$10.000.000,00
<b>Total, Asignado a Proyectos de Destinación Especifica.</b>	<b>\$ 260.000.000,00</b>
<b>Asignación Permanente:</b>	
Dotación de materiales o tecnología y adquisición, mejoras o dotación de infraestructura.	\$ 299.206.205,00
<b>Total, Constitución Asignación Permanente</b>	<b>\$ 299.206.205,00</b>
<b>Total, Excedentes Asignados - Distribuidos</b>	<b>\$ 559.206.205,00</b>

Las becas cobijarán servicios o programas a chicos sin capacidad de pago: Orientaciones, Entrevistas iniciales, Evaluaciones integrales, Valoraciones Integrales, Programas de rehabilitación, Acompañamientos educativos, apoyos de Psicología especialmente.

El fortalecimiento de los programas y servicios se enfoca al logro de los objetivos del Plan de Acción 2022 descrito en el punto 7 de la presente acta.

El fondo para tecnología cubrirá modernización tecnológica de la CSD relacionada con los procesos misionales cobijando aspectos como nueva dotación de computadores y otros equipos, soluciones de SW, acceso a APP.

El fondo de salud e investigación busca que el saber y experiencia de la CSD aporten en la construcción de conocimiento sobre el Síndrome de Down, mediante sistematización de experiencias y desarrollo de investigaciones.

## 12. Aprobación solicitud permanencia Régimen Tributario Especial

El Revisor Fiscal le informa a la Asamblea que de acuerdo con el decreto 2150 del 20 de diciembre de 2017, la Corporación Síndrome de Down debe solicitar la permanencia en el Régimen Tributario Especial ante la Dian. El presidente somete a votación y es aprobada por unanimidad del 100% de los miembros presentes en la reunión, correspondiente al 100% de quorum deliberatorio y decisorio. La representante legal de la Corporación queda entonces autorizada y facultada para solicitar ante la DIAN la permanencia como entidad del Régimen Tributario Especial del Impuesto de la Renta.

## 13. Ratificación prórroga de asignaciones permanentes

Los saldos por ejecutar de los fondos de excedentes de años anteriores son los siguientes:

CONCEPTO	2.018	2.019	2.020
Telemedicina	28.035.813		
Dotación materiales o tecnología y mejoras o dotación de infraestructura	100.142.204	201.127.088	94.137.648
Fortalecimiento proyecto compañeros		2.780.000	
<b>TOTALES</b>			<b>426.222.733</b>

De telemedicina se han realizado avances en diferentes requisitos establecidos por la SDS para la habilitación, pero aún están en curso otros que deben ser concluidos en este año.

De dotación de materiales o tecnología y mejoras o dotación de infraestructura también se han venido ejecutando partidas, pero se está tratando de completar un patrimonio que permita a la CSD comprar una segunda sede, y el monto que venía no era suficiente.

Finalmente queda una pequeña partida de los recursos para el fortalecimiento de compañeros, ya que por la pandemia cinco talleres no se pudieron ejecutar por el cierre de los colegios, y se esperan implementar en el 2022 al regresar a la presencialidad. Por lo tanto se solicita a la Asamblea autorización para ratificar y prorrogar dichas asignaciones permanentes.

**Mediante llamado a lista, uno por uno, el 100% de los asistentes a la Asamblea ratifican la prórroga de las asignaciones permanentes.**

## 14. Agradecimiento a miembros de Asamblea que van a concluir su período

El presidente de la Asamblea y la directora Luz García de Galindo agradecen a los miembros de la Asamblea su participación durante este período y muy especialmente su aporte en la definición del Plan estratégico quinquenal 2021 – 2025.

## 15. Información a la Asamblea saliente de los nuevos miembros de Asamblea

La directora Luz de Galindo informa los miembros de la nueva Asamblea:

- Fundadores:
  - o Ana María de Mach
  - o Germán Robledo
- Presidente de la asociación de usuarios:
  - o Juan Carlos Jiménez

Reporta que para la elección de los cuatro miembros representantes de las actuales familias de la CSD se inscribieron más familiares que cupos y que por lo tanto en el curso de las próximas dos semanas las familias elegirán cada uno de los cuatro representantes de las familias actuales.

#### 16. Aprobación por parte de la Asamblea de los 4 miembros honorarios de la nueva Asamblea sugeridos por la Junta

Para completar los miembros de la nueva Asamblea la Junta postula las siguientes personas para los 4 miembros honorarios:

- David Combariza
- Mauricio Pérez
- María Mercedes Hernández
- María Cristina Ronderos

**Mediante llamado a lista, uno por uno, el 100% de los asistentes a la Asamblea aprueban los cuatro miembros honorarios de la Asamblea sugeridos por la Junta**

#### 17. Elección de Junta Directiva para el periodo marzo 2022 a marzo 2024

El presidente de la Asamblea presenta la única plancha postulada para la nueva Junta Directiva para el período marzo 2022 a marzo 2024, comentando que el Dr. Bernardo Carrasco en la última Junta Directiva presentó su renuncia por motivos personales:

NOMBRE	CEDULA
Ana María de Mach	21065684
Germán Robledo	19214247
David Combariza	79627501
Mauricio Pérez	17159940
María Clara Rodríguez	35462061
Blanca Inés Cabal	38976995
María Lucía Pérez	52415202

**Mediante llamado a lista, uno por uno, el 100% de los asistentes a la Asamblea aprueban la plancha de los nuevos miembros de Junta Directiva.**

#### 18. Nombramiento Revisor Fiscal

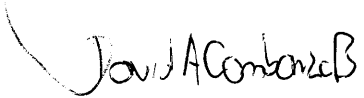
El presidente de la Asamblea pone en consideración el nombramiento del Revisor Fiscal. **Con el 100% de aprobación de los asistentes a la Asamblea, se ratifica a la señora Dorly Muñoz CC 39653935 T 72059-T como Revisora Fiscal, por un año más.**

#### 19. Proposiciones y Varios

El presidente de la Asamblea consulta a los asistentes si tienen algún tema o propuesta por presentar.

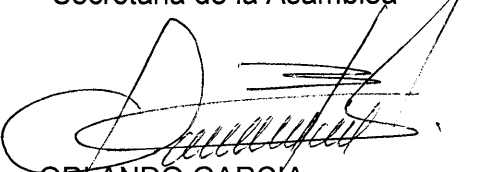
- ❖ El señor Orlando García solicita realizar un proyecto para padres de la Corporación con hijos únicos, para que la Corporación pueda constituirse en un apoyo para sus hijos cuando ellos ya no estén. La Directora Luz de Galindo dice que varios padres en la misma condición le han presentado la misma solicitud y promoverá una reunión para escucharlos.
- ❖ La señora Rosa Osorio consulta pregunta cómo se puede acceder a una beca. La Directora Luz de Galindo brinda la información al respecto
- ❖ El Dr. David Combariza propone plantear un comité para fortalecer el tema de investigación.

Siendo las 7:20 pm del día 8 de marzo de 2022, se finaliza la Asamblea General Ordinaria.

  
DAVID COMBARIZA  
Presidente de la Asamblea

  
Ma. MERCEDES HERNANDEZ  
Secretaría de la Asamblea

  
DORLY MUÑOZ  
Comisión revisora del acta

  
ORLANDO GARCÍA  
Comisión revisora del acta